

Challenge News

【チャレンジニュース】

No.84
2014

6

携帯電話で
ホームページへ
アクセス!!



目次

- ・今年度の運営ポリシー
- ・新人紹介
- ・職員研修について
- ・地域生活支援センター チャレンジ
- ・オレンジハウス
- ・メイクラフト紹介



今年度の

新体制がスタートしました!!

運営ポリシー



こころとこころが通う
深く向き合った支援をしよう。



～ みんなと!～



10th
2014運営ポリシー
SOCIAL WELFARE COMPANY
MEITOKUKAI



平成 26 年度運営ポリシーについて

理事長 樺嶋潤一郎

運営ポリシーとは、職員みんなが目指す年間の目標です。明德会の理念は「安心・安全・安らぎの福祉社会創造にチャレンジ!」ですが、それをもとに様々な角度からビジョンを作成し、今年度何をすべきかということを考え運営ポリシーを決定します。また、CS(満足度)アンケートや職員のアンケート・ヒアリング等から法人の進むべき方向がぶれない為のものでもあります。

平成26年度は「心と心を通う深く向き合った支援をしよう!～みんなと～」に決定しました。これは10年目の節目である今年度、初心に戻り、ご利用者様、ご家族様、または職員同士など様々な方と係わる中で、相手に興味を持ち、少しでもその方の事を知り理解することから再出発しようという気持ちで決定しました。このように、チャレンジめいとくノ里は権利擁護を中心とした施設作りを行っております。

今年度も運営ポリシーのもと、スタッフ一人ひとりが皆さんと心が通じる関係づくりに努めて参りたいと思います。

新人紹介

～平成26年度 6名の新人職員が入職しました!～



さかぐち もえな
坂口 萌菜

今年度から生活支援員として働かせていただいている、坂口萌菜です。**わかばグループ**に所属しています。ご利用者様と毎日楽しく過ごせるよう、笑顔で支援していきたいと思っています。



しもだ ゆりか
下田 友里加

初めまして、今年度から生活支援員として働かせていただく下田友里加です。**わかばグループ**所属になりました。ご利用者様が明るく楽しい日々を過ごせるように一生懸命頑張ります。



こぼり みつき
小堀 光輝

きらりグループ所属の小堀光輝です。私は今まで障がいのある方々と何度か関わる機会がありましたが、入所施設の中で利用者様と接し、日々頑張りたいと思います。よろしくお祈いします。



もちどめ はるか
持留 春花

こんにちは。今年からチャレンジめいとくの里で働かせていただくことになった**持留春花**と申します。**さくらグループ**に所属しています。毎日、笑顔で明るく頑張りますのでこれからよろしくお祈いします!



もりなが なおと
森永 直人

事務員として働かせていただくことになりました、森永直人と申します。特技は卓球、WEBページ制作、写真の加工です。これから仕事を覚えてご利用者様、職員の皆様のお役にたちチャレンジめいとくの里の一員となれるように頑張りたいと思います。



あそしな ひろと
阿蘇品 裕人

4月から**ワークステーション**で働かせていただいています、**阿蘇品裕人**と申します。主に外(畑)などで活動しています。ご利用者様や職員の皆様と一緒に日々頑張っていると思います。

これからよろしくお祈いします!



アンガーマネジメント(怒りのコントロール)研修



「アンガーマネジメント」とは、「怒りの連鎖を断ち切ろう」という理念のもと、自分の中にある「怒り」の感情を知ること。そして、「怒り」を必要に応じて上手にコントロールし、うまく付き合っていくためのテクニックです。

今回は講師として社会保険労務士法人上田事務所より来所いただきました。日ごろの支援に役立てるため、アンガーマネジメントのテクニックを知ることが今回の研修の主旨です。

■研修内容

【講義】・怒りの3要素について

- ①怒りのピークは6秒。その間にやってはいけない「何か言う、何かする、言い返す、やり返す」。
- ②私たちが怒らせる正体。それは「(〇〇する)べき」。
- ③怒りは自分の思い込み、願望から生まれる。自分に身近な人ほど相手をコントロールできると思い込んだり、願いがちな為、怒りを抱きやすい。

【ワークショップ】

- ①6秒間の間に怒りの原因を掌に書きましょう。
- ②自分の「べき」と他者の「べき」について比較しましょう。
- ③コントロールできること、コントロールできないことを整理しましょう。



職員感想より(一部抜粋)



★怒りをコントロールすることを一人ひとりが意識し、自分の中の「〇〇するべき」としっかり向き合いながら仕事をしていくことが出来れば、自然と仲間とのチームワーク、権利擁護、お互いの人間関係にまでも良い影響を与えることが出来るように思います。

★怒りとして現れる前の一次感情(苦痛、疲れ、忙しさ等)の自分の状態、コントロールの仕方もわかっておくことが大切だと感じました。

★この研修を終えて、怒りの性質を根本から理解し、その対処法を知りえたことによって、これからの仕事に、また身近な人間関係にもしっかり生かしていきたいと思っています。

★興味深かったのは怒りの正体「〇〇するべき」の話です。職場での経験年数を重ねると、支援やその他の業務、人間関係に対しての「べき」は確かに増えていきます。自分の「べき」と周囲の「べき」のギャップを感じて苛々することが多くなったと感じていました。自分の「べき」とは少し違うけれど許せる範囲を広く持つよう努力すべきだと思います。

を行いました！～

家族研修 ～家族の想いを聴く会～



今回は、3組のご家族の方に来園していただきました。

入所事業より：Sさん

介護事業より(通所)：Sさん

訓練事業より：Tさん

出生時から現在に至るまでのさまざまなエピソードや周囲の方からご本人の障がいについて理解を得られずに辛い体験をしたこと、成長を感じた瞬間など今までに知らなかったことをお聞きできました。

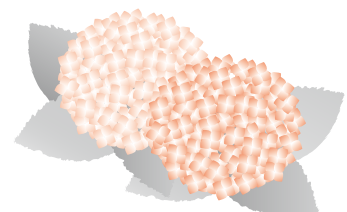
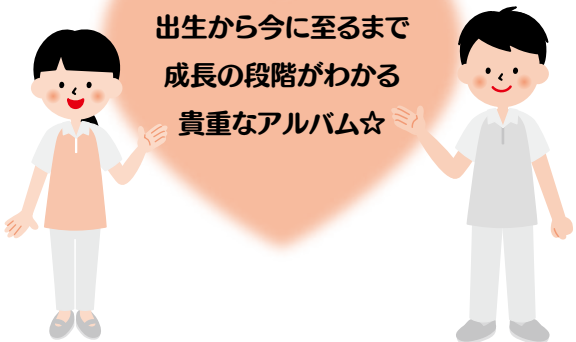
職員研修で毎年度恒例になっているご家族の想いを聴く機会を通して、「これまでの思い」「めいとくの里でどのように過ごしてほしいのか」など支援者として心に刻むべきものを学びました。それぞれのご家族・ご家庭で今までたくさんのご苦労とその中での喜びを経験されて、今日があるということに改めて感じることができました。



これからも私たちは、ご本人のサポーターの一人として、ご家族と一緒に知恵を出し合い、協力し、ご本人が「安心・安全・安らぎ」を感じられるような生活が送れるように支援していくことを強く思い直す機会となりました。



出生から今に至るまで
成長の段階がわかる
貴重なアルバム☆



地域生活支援センター チャレンジ

チャレンジでは、障がい者の福祉サービス利用など様々なご相談を受けています。今回は、その中でも問い合わせの多いご相談の1例をご紹介します。

Q 就労継続支援B型を利用したいけど、すぐに利用出来ますか？

- A**
- 特別支援学校高等部卒業生が卒業後に利用する場合は、在学中に就労移行支援の利用によるアセスメントにより、就労移行支援B型事業所の利用が適切と判断された方は利用できます。
 - 就労移行支援事業所もしくは就労継続支援A型事業所又は一般就労の経験がなく、50歳未満で、障害基礎年金が1級受給者でない者は、就労移行支援又は就労継続支援A型でのアセスメントにより、就労継続支援B型事業所の利用適切と判断された方が利用できます。



チャレンジでもサービス等利用計画の対応をしています。昨年度の高等部3年生は在学中の夏休みと後期の実習後に就労移行支援事業所でのアセスメントを行いました。

また、自立訓練等サービスご利用の方で就労継続支援B型ご希望の方は、引き継ぎ期間に福祉サービスの利用が出来ない期間がないように、相談者のご意向と事業所の状況を確認しながら対応しています。

福祉サービスご利用等、お気軽にご相談下さい。

センター長・相談専門員 後藤純子

グループホーム オレンジハウス



H23年4月1日にスタートして4年目を迎えました。ご入居者の方もオレンジハウスでの生活にもだいぶ慣れてきたように感じています。H24年度から月に一回フリータイムデーと称して休日の過ごし方についてオレンジハウスで余暇の時間の提供を行って来ました。

今年度からは毎週土曜日に増やし、休日の過ごし方の練習を行っていきたくと思っています。昨年度に初めて一人でお店へバスを使って服を買いに出掛けたり、少しずつですが自分の時間の楽しみ方を考え、各自で実行することができつつあるように思います。集団ではなく各個人で楽しみを持ち、それを実行していけるようなサポート体制を作り、オレンジハウスで生活されている皆さんがこれからも楽しく充実感のある生活をしていけるようサポートしていきたくと思っています。



サービス管理責任者 石井康就

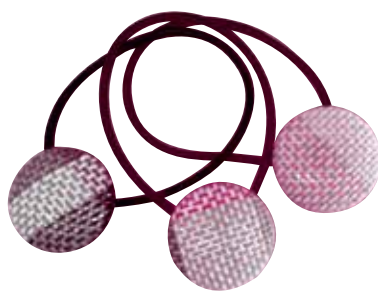
～MEICRAFT(メイクラフト)紹介～

日中活動の中でご利用様がさをり織りをされています。
出来上がった作品は、ひとつひとつ色合いが違います。
作品との出会いは一期一会☆
めいとくの里にお越しになった際は、
ぜひ手にとってご覧ください。



がまぐち財布 ¥500(税込)

内布にもこだわっています。
口は大きく開くので使いやすい
ですよ。



ヘアゴム ¥100(税込)

ごむの色、くるみボタンの色も
ちがいます。自分にあったもの
を見つけてくださいね。



ポーチ ¥800(税込)

底が四角く、口が広く開きます。
化粧ポーチや小物入れにいかが
でしょう。



ソフトキャップ ¥3,000(税込)

裏地もさをり織りを使っていま
す。かぶりやすいですよ。サイズ
オーダー受付けます。



ペットボトルケース ¥700(税込)

中はアルミシート使用しています。
保冷温OK! 500ml用です。



ふてばこ ¥600(税込)

ノートにはさめるゴム付きふて
ばこです。15cm、20cm用2種類
あります。持ち運びに便利です!



MEICRAFT(メイクラフト)は、
めいとくの里で生まれた素晴らしい作品を販売したり、
展示したりするプロジェクトです。
現在約30種類のいろいろな作品があります。
作品のアイデア募集しています!

SOCIAL WELFARE COMPANY
MEITOKUKAI
社会福祉法人 明徳会



障がい者支援施設

チャレンジめいとくの里

生活介護
施設入所支援
短期入所
日中一時支援

ゆめくらしワークス事業部
就労移行支援
生活訓練
就労継続支援B型

〒861-5503 熊本市北区明徳町707-1
☎096-215-9101 ㊚096-245-2344
mail c.meitoku@meitokukai.jp

☎096-215-9103 ㊚096-273-6343
mail meitokunosato-works@meitokukai.jp



障がい者グループホーム

ゆめくらし事業所 orangehouse

共同生活援助



地域生活支援センター チャレンジ

相談支援事業

〒861-0132 熊本市北区植木町植木163-1-1F
☎096-227-6450 ㊚096-227-6451
mail meitoku-challenge@live.jp



明徳会ホームページ

<http://www.meitokukai.jp>